

CURSO

**Plano Municipal para a
Igualdade – Aplicação Prática**

TAILOR
MADE

1. Objetivos

No final deste Curso os participantes saberão:

- Compreender os princípios e conceitos fundamentais da igualdade de género, da não discriminação e da diversidade cultural, bem como o seu enquadramento estratégico e institucional na governação local.
- Reconhecer desigualdades, estereótipos e barreiras institucionais que podem ocorrer na administração municipal, identificando práticas e abordagens que promovam serviços públicos mais inclusivos e equitativos.
- Conhecer o enquadramento legal e os instrumentos de política pública aplicáveis, em particular os Planos Municipais para a Igualdade, compreendendo a sua estrutura, objetivos e responsabilidades das autarquias na sua implementação.
- Aplicar princípios de igualdade de género e diversidade cultural na definição de medidas, ações e práticas concretas nos serviços e políticas municipais, contribuindo para a implementação e monitorização do Plano Municipal para a Igualdade.

2. Conteúdos Programáticos

▶ **MÓDULO I - Enquadramento Estratégico e Institucional**

- ▶ O papel das Câmaras Municipais na promoção da igualdade e da não discriminação
- ▶ A igualdade de género e a diversidade cultural enquanto eixos de governação local
- ▶ Princípios da transversalidade (gender mainstreaming) nas políticas municipais
- ▶ Articulação entre políticas nacionais, europeias e locais

▶ **MÓDULO II - Conceitos-Chave para a Administração Local**

- ▶ Igualdade, equidade e não discriminação
- ▶ Género, identidade de género e papéis sociais
- ▶ Diversidade cultural, interculturalidade e coesão social
- ▶ Estereótipos, preconceitos e vieses inconscientes no serviço público

▶ **MÓDULO III - Igualdade de Género no Contexto Municipal**

- ▶ Desigualdades de género na Administração Pública Local:
 - Recrutamento e progressão profissional
 - Distribuição de funções e cargos de decisão
 - Conciliação da vida profissional, pessoal e familiar
- ▶ Linguagem administrativa e comunicação institucional inclusiva

- ▶ Prevenção da discriminação, do assédio moral e sexual
- ▶ Atendimento ao público com perspetiva de género

▶ **MÓDULO IV - Diversidade Cultural e Atendimento Municipal**

- ▶ Diversidade cultural nos territórios municipais
- ▶ Relação com comunidades migrantes e minorias culturais
- ▶ Barreiras culturais no acesso aos serviços municipais
- ▶ Comunicação intercultural no atendimento ao munícipe
- ▶ Mediação intercultural e gestão de conflitos

▶ **MÓDULO V - Enquadramento Legal e Instrumentos de Política Pública**

- ▶ Princípio constitucional da igualdade e da não discriminação
- ▶ Enquadramento legal nacional e europeu aplicável à Administração Local
- ▶ Estratégia Nacional para a Igualdade e a Não Discriminação
- ▶ Planos Municipais para a Igualdade:
 - Objetivos
 - Estrutura
 - Áreas de intervenção
- ▶ Responsabilidades legais e institucionais das autarquias

▶ **MÓDULO VI - O Plano Municipal para a Igualdade (PMI)**

- ▶ O que é e para que serve um PMI
- ▶ Diagnóstico municipal com perspetiva de género e diversidade
- ▶ Definição de objetivos estratégicos e operacionais
- ▶ Identificação de medidas, ações e Indicadores
- ▶ Envolvimento dos serviços municipais e parceiros locais
- ▶ Monitorização, avaliação e revisão do PMI

▶ **MÓDULO VII - Integração da Igualdade nas Políticas e Serviços Municipais**

- ▶ Urbanismo, mobilidade e espaço público com perspetiva de género
- ▶ Ação social, educação, cultura e desporto inclusivos
- ▶ Recursos humanos municipais e igualdade interna
- ▶ Contratação pública socialmente responsável
- ▶ Articulação com juntas de freguesia e entidades locais

▶ **MÓDULO VIII - Boas Práticas Municipais**

- ▶ Exemplos de boas práticas nacionais e europeias
- ▶ Projetos municipais promotores da igualdade e da diversidade
- ▶ Parcerias locais (escolas, IPSS, associações, forças de segurança)
- ▶ Financiamento e candidaturas a programas de apoio

▶ **MÓDULO IX - Metodologias de Implementação e Mudança Organizacional**

- ▶ Sensibilização e capacitação dos/as trabalhadores/as municipais
- ▶ Trabalho em rede e governança colaborativa
- ▶ Comunicação interna e externa do PMI
- ▶ Superação de resistências e promoção da mudança cultural

▶ **MÓDULO X - Aplicação Prática e Planeamento**

- ▶ Análise de casos reais de contexto municipal
- ▶ Exercícios de identificação de medidas para o PMI
- ▶ Definição de compromissos por serviço/área
- ▶ Contributos dos/as participantes para a implementação do PMI

3. Destinatários

Esta ação de formação destina-se a todos os profissionais que exercem atividade nos temas abordados pela formação.

4. Horário e Duração

Possibilidade de horário **laboral**

Duração de **21 horas**.

[COMPANHIA PRÓPRIA]



CONTACTOS

TEL: +351 218 967 200

info@companhiapropria.pt
www.companhiapropria.pt

